



Lidské zdroje pod lupou

Jak zaměstnat pracovníky ze zemí mimo EU?

Vzhledem k vysokému počtu neobsazených míst je lákavá představa mít pracovní sílu ze zahraničí. Evropská unie je ve velké míře již „vybraná“, nabízí se možnost dovozu lidí mimo Evropskou unii. I to však má svá úskalí. Jedním z nich je tzv. zaměstnanecká karta.

V poslední době dostáváme nabídky na spolupráci s pracovními agenturami z Indie, Indonésie nebo Číny na dodávání zaměstnanců v cestovním ruchu. Ze zvědavosti jsme se proto nedávno sešli se zástupcem personální agentury z Malajsie, který dělal road show po Evropě. Doložil nám životopisy uchazečů na řadové pozice (recepce, kuchyň, housekeeping, servírky a další), kteří měli praxi v oboru a v životopisu uvedenou plynulou angličtinu. Zmiňovaná agentura zatím nemá zkušenosti v České republice, na Slovensku však ano. Tam se podle onoho zástupce někteří zaměstnanci z Malajsie neadaptovali v důsledku vysokého pracovního nasazení, náboženských důvodů či kvůli klimatickým podmínkám v zimních měsících. Platové očekávání uchazečů je od 500 do 700 dolarů čistého za měsíc, plus náklady na letenky a získání pracovních dokumentů (někdy i ubytování). Zahraniční agentura práce si účtuje zprostředkovatelskou provizi odpovídající zhruba jednomu platu.

Jestliže se rozhodnete pro zkušenost se zaměstnanci z třetích zemí, budete pro ně muset získat pracovní povolení, které má dnes formu zaměstnanecké karty. Jaký je postup? V první řadě nahlásíte pracovní místo, na které chcete zaměstnance přijmout, do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. Tato volná místa musejí být zveřejňována na internetovém integrovaném portálu Ministerstva práce a sociálních věcí. Zaměstnanecká karta se váže na konkrétní pracovní pozici (může jich být i více najednou). Lhůta pro rozhodnutí o žádosti je 60 dnů, ve zvláštních případech až 90.

Co je zaměstnanecká karta

Jedná se o druh povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky, které je vydané za účelem zaměstnání, jež trvá déle než tři měsíce. Má tzv. duální charakter, tedy opravňuje cizince jak

k pobytu na území České republiky, tak k zaměstnání, aniž by cizinec musel žádat na dvou místech. Karta je nejčastěji vydávána na dobu trvání pracovní-právního vztahu, nejdéle však na dva roky, s možností opakovaného prodloužení platnosti. Má podobu plastové karty s biometrickými prvky.

Žádost o vydání zaměstnanecké karty se podává na zvláštním formuláři „Žádost o zaměstnaneckou kartu“. Tuto žádost vyplní žadatel a osobně ji podá na zastupitelském úřadu České republiky v zemi, kde je občanem. Při vyplňování příslušných údajů uvede číslo volného pracovního místa zařazeného v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. Vzor formuláře najdete na stránkách www.mpsv.cz. Poté je nutné zaplatit kolkovné – správní poplatek (částky jsou od 1 000 do 2 500 Kč).

K žádosti o vydání zaměstnanecké karty musí uchazeč také předložit:

1. platný cestovní doklad,
2. doklad o zajištění ubytování (zde mu budete muset pravděpodobně pomoci s ubytovnou...),
3. 1 fotografii odpovídající aktuální podobě cizince,
4. pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti (nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti). Uvedené doklady musejí obsahovat ujednání, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce nebude sjednaná měsíční mzda nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy a týdenní pracovní doba bude činit nejméně 15 hodin,
5. doklady prokazující odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání, pokud tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva,

6. na požádání doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů,
7. na požádání doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením infekčního onemocnění.

Dohlédněte na to, aby všechny doklady byly předloženy v originále, případně v úředně ověřené kopii. Cestovní doklad musí být doložen v originále. Naopak všechny doložené dokumenty v cizím jazyce musejí být v originálním znění a v úředně ověřeném překladu do českého jazyka. Náležitosti žádosti nesmějí být starší 180 dnů, s výjimkou cestovního dokladu a fotografie cizince.

Koho se zaměstnanecká karta netýká?

- občanů členských států EU/EHP a Švýcarska a
- jejich rodinných příslušníků z řad občanů ostatních států, kteří jsou držiteli pobytové karty rodinného příslušníka občana.

Modrá karta

Modrá karta opravňuje vysoce kvalifikovaného cizince k dlouhodobému pobytu a zároveň výkonu zaměstnání; cizinec v tomto případě nepotřebuje zvlášť pracovní povolení. Za vysokou kvalifikaci se považuje řádně ukončené vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, které trvalo aspoň tři roky. Databázi volných míst pro modré karty naleznete na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí.

Přejeme vám při získávání zaměstnanců ze zahraničí hodně štěstí. Není to levná záležitost a kulturní rozdíly jsou v některých destinacích opravdu markantní. ■

AUTORKOU TEXTU JE
Ing. Pavla Hodinková,
managing director
Agentura Dream Job s.r.o.
pavla@dream-job.cz
Tel.: +420 602 723 046

